

MediArteProgetti

Contenuti e soluzioni per la comunicazione digitale



FONDI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE



FBA

Fondo Banche Assicurazioni

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la Formazione Continua nei Settori
del Credito e delle Assicurazioni

La realtà Fondimpresa

Fondimpresa è il più importante tra i Fondi interprofessionali per la Formazione.

<http://www.fondimpresa.it>

Come tutti i Fondi interprofessionali , **promuove la Formazione continua**, non erogando direttamente i corsi, ma **distribuendo alle aziende le risorse dedicate per Legge alla Formazione**.

Queste risorse sono costituite da **trattenute dello 0,30%, obbligatorie per legge**, sulla busta paga **di ogni dipendente** del settore privato, delle aziende pubbliche e di quelle esercenti i pubblici servizi.

- ✓ efficienza
- ✓ qualità
- ✓ rapidità

sono le carte vincenti di questo sistema

Cosa succede aderendo a Fondimpresa

Scegliendo di aderire a Fondimpresa, **ogni Azienda dispone direttamente della disponibilità pressochè totale dei contributi versati.**

Mentre **se l'Azienda non aderisce** a un Fondo interprofessionale per la formazione continua, **queste risorse vengono inglobate dal sistema pubblico** e l'impresa non ha quindi la possibilità di intervenire sulla loro gestione.

Tipologie ed aree tematiche dei Piani Formativi

Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa	Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.
Sviluppo organizzativo	Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.
Innovazione tecnologica	Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.
Competenze tecnico-professionali	Sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.
Competenze gestionali e di processo	Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.
Qualificazione e riqualificazione professionale	Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.

Il principale vantaggio formativo di Fondimpresa

In sintesi:

I contenuti della **Formazione erogabile** possono riguardare praticamente **qualsiasi tematica di interesse aziendale** e sono rivolti a

- ✓ operai
- ✓ impiegati
- ✓ quadri

purchè regolarmente assunti (o in situazione di Cassa integrazione).

Per i **dirigenti** è attivo **Fondirigenti**

Le opportunità che offre Fondimpresa

Il sistema Fondimpresa offre **due opportunità** di gestione delle risorse economiche dedicate alla formazione:

- 1) il Conto di Sistema
- 2) il Conto Formazione

1) Il Conto di Sistema:

è un conto collettivo che viene utilizzato partecipando a Bandi (*Avvisi*), cui possono concorrere tutte le aziende, individualmente o in consorzio. Tali *Avvisi* sono studiati sulle esigenze della maggior parte delle aziende e possono essere di carattere generalista o tematico.

Ogni *Avviso* ha due scadenze diverse per la presentazione dei piani, per dare alle aziende la possibilità di programmare la progettazione delle attività formative.

Il Conto Formazione di Fondimpresa

2) il Conto Formazione:

è questa **la vera novità che distingue Fondimpresa** nel panorama dei Fondi interprofessionali

Con il *Conto formazione*, Fondimpresa accantona **nel conto individuale di ciascuna azienda** aderente una quota pari al **70% del contributo obbligatorio** dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS.

Le risorse finanziarie che vengono accantonate nel *Conto formazione* **sono a completa disposizione dell'azienda titolare e questa può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti, nei tempi e con le modalità che ritiene più opportune**, sulla base di Piani formativi aziendali o interaziendali condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Conto Formazione: i costi aziendali (teorici)

Le risorse del *Conto formazione* teoricamente arrivano a finanziare fino ai due terzi della spesa complessiva di ciascun Piano formativo, mentre il restante terzo sarebbe a carico dell'impresa titolare .

Teoricamente perchè: il terzo a carico dell'Azienda è coperto con il costo del lavoro dei propri dipendenti (stipendio), in relazione alle ore di partecipazione alle attività di formazione.

Inoltre il *Conto Formazione* è **molto rapido** : la singola impresa vede approvato il proprio piano formativo **entro un mese dal momento della richiesta formalizzata**.

Il principale vantaggio economico di Fondimpresa

In sintesi:

La Formazione erogata risulta per l'Azienda praticamente a costo zero

Una grande opportunità per le tutte le Imprese che - in un periodo congiunturale come l'attuale - intendono realmente rafforzarsi, investendo sulla formazione.

Tempi di utilizzo del Conto Formazione

→ **2 anni** è il periodo durante il quale le risorse trasferite dall'Inps per ciascuna azienda aderente **rimangono a disposizione esclusiva della stessa** nel rispettivo Conto Formazione.

Le **risorse accantonate e non utilizzate** dalle rispettive aziende nei due anni successivi al loro trasferimento, **vengono invece destinate al finanziamento delle attività formative direttamente promosse dal Fondo**, in favore del complesso delle aziende aderenti, tramite il Conto di Sistema

Come si aderisce a Fondimpresa?

- **Per aderire al fondo, l'Azienda dovrà :**
 - inserire sul modello DM10/2 (per il pagamento dei contributi INPS) il codice Fondimpresa (FIMA) e il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo INPS.
- In seguito per ricevere da Fondimpresa i codici per l'accesso al servizio informatico, necessari per inserire il progetto e richiedere il finanziamento, dovrà :
 - registrarsi all'indirizzo <http://pf.fondimpresa.it>
 - seguire il link 'Registrazione' e scegliere la voce 'Responsabile aziendale' ed effettuare le procedure di registrazione.

Come si aderisce a Fondimpresa?

In sintesi:

Per l'ausilio su queste procedure, così come per tutto l'intero processo di progettazione, approvazione, formazione, rendicontazione, l'azienda può usufruire dell'esperienza dei

consulenti dedicati di

MediArteProgetti ■■■

Perché chiedere il finanziamento con noi?

- **Garanzia nella gestione dell'intervento**, collaudata da un'esperienza pluriennale e di successo:
 - ✓ 100% dei progetti *Conto formazione* approvati
 - ✓ 80% dei progetti *Conto di sistema* approvati
- **Servizio completo**: dalla richiesta, alla gestione, all'erogazione della formazione, alla chiusura dell'intervento, alla rendicontazione finale, cioè tutte quelle fasi formali che sono normalmente richieste

Per informazioni dirette: a.casnaghi@gmail.com

Contatti

MediArteProgetti

di Daniela Ricotti

Contenuti e soluzioni per la comunicazione digitale



SEDE LEGALE: via Vallazze, 99 – 20131 MI

SEDE OPERATIVA: via Ventura, 20 – 20134 MI

info@mediarteprogetti.com

www.mediarteprogetti.com